

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

NGUYỄN THỊ THỦY

**QUẢN LÝ TÀI CHÍNH TẠI LIÊN ĐOÀN
LAO ĐỘNG TỈNH BẮC GIANG**

LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG

NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ

THÁI NGUYÊN – 2020

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

NGUYỄN THỊ THỦY

**QUẢN LÝ TÀI CHÍNH TẠI LIÊN ĐOÀN
LAO ĐỘNG TỈNH BẮC GIANG**

NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ

Mã số: 8.34.04.10

LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG

Người hướng dẫn khoa học: T.S. NGUYỄN PHƯƠNG THẢO

THÁI NGUYÊN - 2020

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan luận văn “*Quản lý tài chính tại liên đoàn lao động tỉnh Bắc Giang*” là công trình nghiên cứu của riêng cá nhân tôi. Các số liệu sử dụng phân tích trong luận văn có nguồn gốc rõ ràng. Các kết quả nghiên cứu trong luận văn do tôi tự tìm hiểu, phân tích một cách trung thực, khách quan và phù hợp với thực tiễn. Các kết quả nghiên cứu này chưa từng được công bố trong bất kỳ nghiên cứu nào khác. Tôi xin chịu trách nhiệm trước Hội đồng khoa học và Khoa sau đại học - Trường đại học kinh tế và quản trị kinh doanh Thái Nguyên.

TÁC GIẢ LUẬN VĂN

Nguyễn Thị Thủy

LỜI CẢM ƠN

Đề tài luận văn “*Quản lý tài chính tại liên đoàn lao động tỉnh Bắc Giang*” trong quá trình thực hiện đã nhận được rất nhiều sự giúp đỡ nhiệt thành từ phía các cá nhân và tổ chức.

Tôi xin trân trọng được gửi lời cảm ơn sâu sắc tới

người đã tận tình, chu đáo chỉ bảo cho tôi phương pháp nghiên cứu một cách khoa học, hướng dẫn tỉ mỉ giúp tôi học hỏi được rất nhiều kỹ năng nghiên cứu và nâng cao tầm hiểu biết của bản thân để hoàn thành đề tài luận văn này.

Đồng thời, tôi xin chân thành cảm ơn các thầy cô giáo tại Trường Đại học Kinh tế và Quản trị kinh doanh - Đại học Thái Nguyên đã giảng dạy những kiến thức bổ ích, những kỹ năng nghiên cứu khoa học có ích cho quá trình làm việc và công tác của tôi.

Tiếp đến, tôi xin gửi lời cảm ơn tới Ban lãnh đạo và toàn thể nhân viên tại liên đoàn lao động tỉnh Bắc Giang đã cung cấp cho tôi những thông tin, số liệu vô cùng quan trọng và cần thiết để tôi thực hiện luận văn này.

Cuối cùng, tôi xin chân thành cảm ơn những người thân trong gia đình, bạn bè, đồng nghiệp đã động viên và giúp đỡ tôi trong suốt quá trình tôi tham gia khóa học và hoàn thành đề tài luận văn tốt nghiệp.

Trân trọng cảm ơn!

TÁC GIẢ LUẬN VĂN

Nguyễn Thị Thủy

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC	iii
DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT.....	vi
DANH MỤC CÁC BẢNG BIỂU	vii
DANH MỤC SƠ ĐỒ	vii
MỞ ĐẦU	1
1. Tính cấp thiết của đề tài	1
2. Mục tiêu nghiên cứu.....	2
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	2
4. Những đóng góp của Luận văn	3
5. Bố cục của luận văn	3
Chương 1 CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ KINH NGHIỆM THỰC TIỄN VỀ CÔNG TÁC QUẢN LÝ TÀI CHÍNH TẠI LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH.....	5
1.1. Cơ sở lý luận về công tác quản lý tài chính tại liên đoàn lao động tỉnh	5
1.1.1. Khái niệm, đặc điểm tài chính của tổ chức công đoàn	5
1.1.2. Khái niệm quản lý tài chính của tổ chức Công đoàn	5
1.1.3. Công cụ quản lý tài chính của tổ chức Công đoàn.....	6
1.1.4. Vai trò quản lý tài chính của tổ chức Công đoàn.....	6
1.2. Nội dung quản lý tài chính của tổ chức công đoàn.....	7
1.2.1. Quản lý nguồn thu tài chính Công đoàn	7
1.2.2. Phân phối tài chính công đoàn	14
1.2.3. Quản lý chi tài chính công đoàn.....	17
1.3. Những nhân tố ảnh hưởng đến quản lý tài chính công đoàn	27
1.3.1. Nhân tố bên ngoài	27
1.3.2. Nhân tố bên trong.....	28
1.4. Sự biệt giữa tổ chức công đoàn với các tổ chức chính trị - xã hội khác ở Việt Nam	30
1.5. Cơ sở thực tiễn	33

1.5.1. Kinh nghiệm về công tác quản lý tài chính ở một số liên đoàn lao động tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.....	33
1.5.2. Các bài học kinh nghiệm tại liên đoàn lao động tỉnh Bắc Giang.....	36
Chương 2 PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU.....	38
2.1. Câu hỏi nghiên cứu	38
2.2. Phương pháp nghiên cứu.....	38
2.2.1. Phương pháp thu thập thông tin.....	38
2.2.2. Phương pháp xử lý thông tin.....	39
2.2.3. Phương pháp phân tích, đánh giá thông tin.....	39
2.3. Hệ thống chỉ tiêu nghiên cứu	40
Chương 3 THỰC TRẠNG QUẢN LÝ TÀI CHÍNH TẠI LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BẮC GIANG.....	43
3.1. Khái quát về liên đoàn lao động tỉnh Bắc Giang	43
3.1.1. Lịch sử hình thành và phát triển.....	43
3.1.2. Chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của liên đoàn lao động tỉnh Bắc Giang	44
3.2. Thực trạng quản lý ngân sách công đoàn trên địa bàn tỉnh Bắc Giang.....	51
3.2.1. Tình hình quản lý thu tài chính công đoàn.....	51
3.2.2. Tình hình thực hiện chi tài chính công đoàn	54
3.2.3. Tình hình cân đối thu, chi tài chính công đoàn.....	59
3.3. Kết quả khảo sát số liệu sơ cấp	63
3.4. Phân tích các nhân tố ảnh hưởng đến công tác quản lý tài chính tại Liên đoàn lao động tỉnh Bắc Giang.....	66
3.4.1. Nhân tố khách quan.....	66
3.4.2. Nhân tố chủ quan	66
3.5. Đánh giá thực trạng quản lý tài chính công đoàn trên địa bàn tỉnh Bắc Giang .	67
3.5.1. Những kết quả đạt được	67
3.5.2. Những hạn chế và nguyên nhân.....	68
CHƯƠNG 4: HOÀN THIỆN CÔNG TÁC QUẢN LÝ TÀI CHÍNH TẠI LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BẮC GIANG	72

4.1. Phương hướng, nhiệm vụ của Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang đến năm 2023.	72
4.1.1 Phương hướng công tác công đoàn.....	72
4.1.2 Nhiệm vụ công tác công đoàn.....	74
4.1.3. Quan điểm, phương hướng về quản lý tài chính công đoàn.....	78
4.2. Một số giải pháp hoàn thiện công tác quản lý tài chính tại LĐLĐ tỉnh Bắc Giang trong thời gian đến.....	79
4.2.1. Hoàn thiện công tác quản lý thu tài chính công đoàn, đảm bảo thu đúng, thu đủ, tạo thêm nguồn thu.....	79
4.2.2. Hoàn thiện công tác quản lý chi tài chính công đoàn.....	81
4.2.3. Hoàn thiện cơ chế quản lý nguồn thu kinh phí và đoàn phí.....	82
4.2.4. Nâng cao năng lực, trình độ đội ngũ cán bộ tài chính công đoàn.....	83
4.3 Kiến nghị.....	85
4.3.1 Đối với Nhà nước.....	85
4.3.2. Đối với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.....	87
4.3.3 Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang.....	90
KẾT LUẬN.....	91
TÀI LIỆU THAM KHẢO.....	92
PHỤ LỤC.....	94

DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT

Từ viết tắt	Từ nguyên nghĩa
BHXH	Bảo hiểm xã hội
CNVCLĐ	công nhân, viên chức, lao động
CĐCS	Công đoàn cơ sở
LĐLD	Liên đoàn lao động
KT-XH	Kinh tế - Xã hội
KTT	Kinh tế thị trường
NLĐ	Người lao động

DANH MỤC CÁC BẢNG BIỂU

Bảng số 3.1: Số lượng, cơ cấu công đoàn viên của liên đoàn lao động tỉnh Bắc Giang	49
Bảng số 3.2: Số lượng, cơ cấu công đoàn viên của liên đoàn lao động các Huyện, Thành phố	50
Bảng 3.2: Tổng hợp so sánh kết quả thực hiện thu so với kế hoạch thu tài chính công đoàn tại Liên đoàn lao động tỉnh Bắc Giang	51
Bảng 3.3: Cơ cấu theo nguồn thu tài chính công đoàn tại Liên đoàn lao động tỉnh Bắc Giang qua các năm	52
Bảng số 3.4: Cơ cấu thu tài chính công đoàn tại Liên đoàn lao động tỉnh Bắc Giang theo phân cấp thu ngân sách công đoàn	53
Bảng số 3.5: Tổng hợp thu tài chính công đoàn tại Liên đoàn lao động Bắc Giang theo từng lĩnh vực thu.....	54
Bảng số 3.6: Tổng hợp so sánh kết quả thực hiện chi so với kế hoạch chi tài chính công đoàn tại Liên đoàn lao động tỉnh Bắc Giang	55
Bảng 3.7: Cơ cấu chi theo phân cấp chi tài chính công đoàn tại Liên đoàn lao động tỉnh Bắc Giang	55
Bảng 3.8: Chi tiết các khoản chi theo phân cấp chi tài chính của LĐLĐ tỉnh Bắc Giang	57
Bảng 3.9: Cân đối thu, chi tài chính công đoàn của LĐLĐ tỉnh Bắc Giang.....	59

DANH MỤC SƠ ĐỒ

Sơ đồ 1.1. Tỷ lệ kinh phí công đoàn được sử dụng tại CĐCS	17
Sơ đồ 3.1: Hệ thống tổ chức LĐLĐ tỉnh Bắc Giang.....	49

MỞ ĐẦU

1. Tính cấp thiết của đề tài

Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam là tổ chức chính trị - xã hội rộng lớn của giai cấp công nhân, đội ngũ trí thức và những người công đoàn viên tự nguyện lập ra nhằm mục đích tập hợp, đoàn kết lực lượng xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam lớn mạnh về mọi mặt; có tính chất giai cấp của giai cấp công nhân và tính chất quần chúng; có chức năng: Đại diện bảo vệ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, viên chức, người công đoàn viên (CNVCLĐ); tham gia quản lý Nhà nước, quản lý kinh tế – xã hội, tham gia kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan Nhà nước, tổ chức kinh tế; giáo dục, động viên CNVCLĐ phát huy quyền làm chủ đất nước, thực hiện nghĩa vụ công dân, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

Quá trình phát triển nền kinh tế hàng hóa nhiều thành phần theo cơ chế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa đem lại nhiều kết quả tích cực đáng kể. Trong quá trình phát triển đó, các quốc gia luôn chú trọng việc nâng cao vai trò của tổ chức công đoàn, định hướng cho các chương trình KT-XH khác vì mục tiêu phát triển bền vững; thể hiện xuyên suốt trong đường lối xây dựng và phát triển đất nước. Điều này được khẳng định một cách rõ ràng trong chiến lược điều lệ của tổng liên đoàn lao động Việt Nam, *“Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam là thành viên của hệ thống chính trị do Đảng Cộng sản Việt Nam lãnh đạo, có quan hệ hợp tác với Nhà nước và phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội và các tổ chức xã hội khác; hoạt động trong khuôn khổ Hiến pháp và pháp luật của nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam.”*

Trong những năm qua, để thích nghi với nền KTTT theo định hướng XHCN ở nước ta thì tổ chức công đoàn cũng đã có những thay đổi rõ rệt đặc biệt trong công tác quản lý tài chính tại các liên đoàn lao động tỉnh. Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 hội nghị lần thứ 6 của Ban Chấp hành TW Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả yêu cầu tổ chức công đoàn: *“... rà soát, sửa đổi cơ chế quản lý tài chính, nguồn kinh phí công đoàn đảm bảo quản lý chặt chẽ, công khai, minh bạch và nâng cao hiệu quả”*. Để tăng cường công tác quản lý tài chính, tài sản của tổ chức